

ACTA REUNIÓN ORDINARIA DE COMITÉ DE EMPRESA, VIERNES, 23 DE NOVIEMBRE DE 2012.

ASISTENTES:

Antonio Velasco Blanco (Presidente)
Antonio Lara González (Secretario)
M^a Carmen Molina Gómez
Andrés Cabrera Ruiz
M^a Ángeles Collado Collado
Cristóbal Alférez Mejías
Rafaela Bueno Martín
Teresa Medina Navarro
Niséforo Raya Luna
María Dolores Morales Salcedo
Rafael Morales Salcedo
Nieves Rodríguez Polo
Manuela Conejo Expósito (Delegada Sindical de UGT)
Jesús Sevillano Morales (Delegado Sindical de CCOO)
Pedro Navarro Álvarez (Delegado Sindical de CSIF)



- ❖ Francisco Ruiz Romero disculpa su no asistencia por motivos justificados.

Siendo las 09:45 horas del citado día nos reunimos los anteriormente indicados en el Edificio Paraninfo del Campus de Rabanales, para tratar el siguiente orden del día:

PUNTO 1º	Lectura y aprobación, si procede, del acta de 27 de septiembre de 2012.	2
PUNTO 2º	Informe del Presidente.....	2
PUNTO 3º	Estudio de un posible pacto por el mantenimiento del empleo (procesos de oferta pública, jubilaciones parciales, incorporación de liberados sindicales,...).	3
PUNTO 4º	Prorroga del acuerdo de jubilaciones parciales del PAS laboral.....	4
PUNTO 5º	Acuerdo de productividad para la mejora y la calidad de los servicios que presta el PAS en las Universidades Públicas de Andalucía.....	4

PUNTO 1º Lectura y aprobación, si procede, del acta de 27 de septiembre de 2012.

El Comité de Empresa aprueba el acta por unanimidad sin modificaciones.

PUNTO 2º Informe del Presidente.

a) Incidencias en contrataciones septiembre-noviembre:

- Se ha producido la cobertura de una plaza en Belmez mediante el llamamiento al SAE.
- También se ha hecho otro llamamiento y se ha realizado la prueba a los aspirantes para la cobertura de 3 plazas en Córdoba que se produjo el día 20 de noviembre y en breve se le adjudicará destino.

b) Procedimientos de Promoción Interna.

- Unidad de Apoyo a Centros, Departamentos y Servicios. Seguimos esperando que la Universidad convoque la promoción interna. Ya ha habido reunión con los Decanos y hay un acuerdo sobre las plazas a convocar que al final parece que serán ocho. Queda hacer la convocatoria, tribunal...etc.

c) Ofertas Públicas de Empleo.

Se están desarrollando las OPE pertenecientes al [Acuerdo sobre Carrera Profesional, Promoción Interna y Acceso Libre derivado de la Relación de Puestos de Trabajo firmado el 16-12-09](#) y a las plazas de nuevo ingreso (turno libre):

- Convocatoria 1 (19 plazas): Se ha publicado la resolución rectoral y toman posesión el 1 de diciembre de 2012.
- Convocatoria 2 (7 plazas): se ha realizado la fase de oposición y el concurso. Están a la espera de que cumplan los plazos para la resolución del rector y finalizar el proceso.
- Concurso-oposición de T. Auxiliar de Laboratorio: se ha hecho la segunda parte de la oposición en todos y se han publicado las notas de algunos. Otros están a la espera de hacerlo ya que se ha prolongado el periodo de reclamaciones.
- Convocatoria de Técnico Auxiliar de Conserjería de 16 plazas: se ha publicado el listado definitivo de admitidos y excluidos. El examen será el día 1 de diciembre de 2012.

d) Seguimos pendientes de la negociación de un acuerdo a nivel andaluz sobre jornada laboral. Hay un segundo documento de propuesta por parte de la Junta de Andalucía. Estamos pendientes de que convoquen a las Organizaciones Sindicales con

representación en la Mesa General de Negociación en Sevilla para comenzar las negociaciones.

e) Formación

- La reunión prevista para el día 16 de noviembre de la Comisión de Formación se aplazó hasta el día 27 de noviembre. En la reunión previa que tuvimos los miembros del Comité de Empresa día 15 comentamos sobre los principales puntos que iban a esa reunión como son:
 - Sobre el *“Punto 3º: Propuesta para reducir el absentismo a cursos. Aplicación del Reglamento. Casuística.”* se consensó que se deben promover acciones formativas que resulten interesantes a los destinatarios y estén orientada a la formación en competencias, potenciando la formación online y la de idiomas en un acercamiento de la Formación al puesto de trabajo.
 - Sobre el *“Punto 4: Propuesta de formación para PAS de Proyectos y U.G. Específicas.”* se consensó que desde este Comité de Empresa no nos podemos oponer a la formación de ningún trabajador, aunque se debe tratar este tema en la Mesa General de Negociación, ya que la *Comisión de Formación del PAS (Laboral y Funcionario)* no es competente, conforme a lo estipulado en su Reglamento.

PUNTO 3º Estudio de un posible pacto por el mantenimiento del empleo (procesos de oferta pública, jubilaciones parciales, incorporación de liberados sindicales,...).

Tenemos 3 situaciones diferenciadas:

- Jubilaciones parciales que pasan a vacante (contratos de relevo): Laboratorio, Conserjería y Biblioteca.
- Desplazados por OPEs
- Desplazados por incorporación de liberados sindicales

No hemos recibido respuesta al escrito a Gerencia con número de registro de salida 580 de 2 de octubre de 2012, donde trasladamos a la Universidad la urgencia de alcanzar un Pacto por el mantenimiento del empleo que dé respuesta a las necesidades de los servicios y a las situaciones originadas por la actual política de no contratación de personal.

* Se acuerda por unanimidad reiterar lo expuesto en el escrito anterior y solicitar la prórroga de los contratos que por cualquier motivo finalicen antes de alcanzar el citado Pacto por el mantenimiento del empleo.

PUNTO 4º Prorroga del acuerdo de jubilaciones parciales del PAS laboral.

Se hace un repaso de lo estipulado en el [Acuerdo Laboral sobre continuación de la aplicación en la Universidad de Córdoba del proceso de Jubilación Parcial vinculado a la formalización de contratos de relevo de 24 de febrero de 2010.](#)

Según se estipula en el Acuerdo “podrá ser prorrogado o renovado por acuerdo expreso de las partes”.

* Se acuerda remitir escrito solicitando la prórroga del *Acuerdo de Jubilación Parcial vinculado a la formalización de contratos de relevo.*

PUNTO 5º Acuerdo de productividad para la mejora y la calidad de los servicios que presta el PAS en las Universidades Públicas de Andalucía.

- Durante el mes de octubre se ha hecho, por parte de la mayoría de las áreas de PAS laboral, la auto evaluación de competencias que ha posibilitado el cobro del 4º Tramo de Calidad. Queda pendiente la evaluación de los responsables de los servicios que se hará en breve ya que el documento que van a mandar a los Jefes de Servicio, Decanos y Directores de Departamento ya está casi ultimado y se enviará en los próximos días. Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar.
- Se ha procedido al pago por parte de la UCO del 4º Tramo de Calidad en la nómina de octubre.

Siendo las 11:55 se hace un receso para que todos los miembros del CE puedan participar en el paro de 5 minutos que realizará a las 12 para conmemorar el *Día Internacional de Lucha contra la violencia de género.*

El pleno del Comité de Empresa apoya al *Día Internacional de Lucha contra la violencia de género* manifestando nuestra más contundente denuncia contra todo tipo de violencia machista, manifestación brutal de la desigualdad entre mujeres y hombres y un grave atentado contra los derechos humanos.

ENTRADAS:

636 (30/10/2012) Servicio Personal comunica solicitud de oferta de empleo al Servicio Andaluz de Empleo para 3 plazas TAC

637 (06/11/2012) Servicio Personal cita a personas designadas por el CE de empleo SAE para 3 plazas TAC

638 (19/11/2012) TC1-TC2 Abril 2012

639 (19/11/2012) TC1-TC2 Junio 2012

640 (19/11/2012) TC1-TC2 Julio 2012

641 (19/11/2012) TC1-TC2 Agosto 2012

642 (22/11/2012) Comunicación del Servicio de Personal de Altas y Bajas

643 (22/11/2012) Trabajadora remite copia de escrito a Gerencia sobre jornada en meses de julio y agosto

Se abre un amplio debate donde se expone que, supuestamente:

- hay jefes de servicio que están trasladando a los trabajadores que se cerrará el 26 de diciembre.
- se están denegando permisos de asuntos propios en previsión del posible cierre del 26 de diciembre.
- Se están organizando servicios para abrir el día 26.

Se acuerda remitir escrito a la Gerencia manifestando:

- Que en ningún caso se deben denegar permiso de asuntos propios en previsión de la apertura o no de los centros en ese día.
- Que en el caso de que la Universidad decida cerrar ese día, al no estar contemplado en el acuerdo de Calendario 2012, no se deberá perjudicar los derechos de los trabajadores.

SALIDAS

578 (27/09/2012) Acta de CE de 26-06-2012 APROBADA el 27-09-2012

579 (02/10/2012) Presidente remite borrador Acta de sesión de 27-09-2012

580 (02/10/2012) Escrito a Gerencia comunicando acuerdos CE 27-09-2012

581 (05/10/2012) Escrito a Gerencia comunicando la necesidad cubrir plazas de PAS Laboral

582 (15/11/2012) Escrito al Servicio de Personal designando miembros del CE para selección
SAE

En la reunión del 15 de noviembre se consensuó designar a Cristóbal Alférez Mejías y a
Andrés Cabrera Ruiz.

583 (20/11/2012) Convocatoria CE 23-11-2012

PUNTO 4º Ruegos y Preguntas.

No hay ruegos.

Siendo las 13:30 horas, sin más asuntos que tratar, se da por finalizada la reunión del
Comité de Empresa.

El Secretario  **Antonio Lara González**

 **UNIVERSIDAD B. CÓRDOBA**

Comité de Empresa
Edificio Pedro López
c./ Alfonso XIII, 13
14071 - Córdoba
comite-empres:
http://www.uco.c

VºBº Presidente  **Antonio Velasco Blanco**