

RESOLUCIÓN de 22 de febrero de 2005, del Rectorado de la Universidad de Córdoba, por la que se anuncia convocatoria de concurso oposición para cubrir una plaza de Personal Laboral (Grupo III), categoría Técnico Especialista de Laboratorio, por el sistema de Promoción Interna.

En aplicación del artículo 21 del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía publicado en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía de 23 de febrero de 2004, y en cumplimiento de las previsiones de la Relación de Puestos de Trabajo aprobada por sendos acuerdos de Junta de Gobierno de 21 de diciembre de 2001 y del Consejo Social de 5 de febrero de 2002 y publicada en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía de fecha 27 de febrero de 2002, se convoca **CONCURSO-OPOSICIÓN POR EL SISTEMA DE PROMOCIÓN INTERNA** para la cobertura de la plaza que se especifica en el **Anexo I**, de acuerdo con las siguientes

BASES

1.- Solicitantes.

Podrán optar a las plazas objeto de la presente convocatoria los trabajadores fijos de la plantilla laboral de la Universidad de Córdoba que reúnan los requisitos establecidos en el artículo 15 del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía y en estas bases.

2.- Solicitudes y plazos.

Los aspirantes deberán presentar su solicitud, según modelo que se adjunta (**Anexo II**), en el Registro General de la Universidad, en el plazo de 20 días naturales, contados a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la publicación de esta Resolución en el

Tablón de Anuncios del Rectorado. En la solicitud se especificará la categoría a que se opta, así como los méritos que se alegan, de acuerdo con lo señalado en el baremo (**Anexo III**), debiendo ir acompañada de la documentación acreditativa de los méritos alegados correspondientes al apartado 3 del baremo, mediante fotocopias debidamente firmadas por el interesado, sin perjuicio de que el Tribunal pueda, en cualquier momento del proceso, requerir la documentación original que estime oportuna. Sólo se tendrá en consideración la documentación aportada dentro del plazo de presentación de solicitudes. A efectos de su consideración en el concurso, los apartados 1 y 2 del baremo serán aportados por la Administración.

3.- Desarrollo.

El sistema de selección será el concurso-oposición, desarrollándose primero la fase de oposición y después la fase de concurso, de acuerdo con lo establecido en el artículo 21 del actual Convenio Colectivo.

3.1.- Fase Oposición:

Consistirá en la realización de dos ejercicios.

Primer ejercicio: Consistirá en contestar a un cuestionario de 40 preguntas con respuestas alternativas de las que sólo una de ellas será la correcta, relacionadas con los epígrafes del Programa General que se relacionan en el **Anexo IV**. El opositor dispondrá de una hora para la realización de este ejercicio. La calificación de este ejercicio será de 0 a 32,50 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 16,25 puntos para superar el ejercicio.

Segundo ejercicio: Consistirá en la realización de dos pruebas prácticas (conocimientos y habilidades), relacionadas con los epígrafes del Programa Específico que se relacionan en el **Anexo IV**. El opositor dispondrá de una hora para la realización de cada una de las pruebas prácticas.

La calificación de cada una de las pruebas será de 0 a 16,25 puntos, siendo necesario obtener un mínimo 16,25 puntos entre la suma de las dos pruebas.

La calificación final vendrá dada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el primer ejercicio y la suma de las pruebas del segundo.

El Tribunal queda facultado para la determinación del nivel mínimo exigido para la obtención de dichas calificaciones, de conformidad con el sistema de valoración que acuerde para cada ejercicio.

3.2.- Fase de Concurso:

La fase de concurso no tendrá carácter eliminatorio y a ella accederán los aspirantes que hayan superado la fase de oposición. En esta fase de concurso se aplicará el baremo que figura en el **Anexo III** y se hará público, especificando la puntuación obtenida en los distintos apartados del mismo.

4.- Tribunal de Valoración.

El Tribunal de Valoración que juzgue esta convocatoria estará compuesto según se determina en el artículo 21.3) del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía y deberá hacerse público con antelación al inicio de las pruebas. Este Tribunal podrá proponer la designación de asesores especiales según establece el artículo 21.5) del referido Convenio.

Al Tribunal de Valoración designado competará la elaboración y evaluación de las pruebas. En las pruebas escritas, el Tribunal adoptará las medidas oportunas para garantizar el anonimato de los aspirantes, siempre que sea posible.

El Tribunal de Valoración designado será soberano para resolver cuantas cuestiones no se especifiquen en la presente convocatoria.

El Tribunal de Valoración tendrá su sede administrativa en el Rectorado de la Universidad, sito en C/ Alfonso XIII, nº 13 en cuyo Tablón de Anuncios se harán públicos, en

su caso, los actos, acuerdos y resoluciones que se deriven del proceso selectivo.

5.- Calificación Final y adjudicación de las plazas.

La calificación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en las fases de oposición y concurso, aunque este último sólo se aplicará a aquellos aspirantes que hayan superado la fase de oposición.

En caso de empate en la puntuación total, la selección se efectuará en base a la mejor calificación en la fase de oposición.

En caso de persistir el empate la selección se resolverá en favor del aspirante de mayor edad.

El número de promocionados, por orden de calificación final, no podrá ser superior al número de plazas convocadas, excepto en caso de renuncia en que la plaza se adjudicaría al aspirante que le siguiera en mayor calificación final.

6.- Cualquier falsedad que se descubra en las solicitudes podrá ser causa de exclusión del aspirante, sin perjuicio de otras responsabilidades a que hubiera lugar.

7.- La presente convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de las actuaciones del Tribunal de Valoración podrán ser impugnados en los casos y en las formas establecidas en la Ley del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Asimismo, la Universidad podrá, en su caso, proceder a la revisión de las Resoluciones del citado Órgano de selección, conforme a lo previsto en la misma Ley.

Córdoba, 22 de febrero de 2005.- EL RECTOR, Eugenio Domínguez Vilches.

ANEXO I

Plaza objeto de la promoción:

Plaza número: **203 L 01**

Categoría: Técnico Especialista de Laboratorio

Departamento/Servicio: Departamento de Anatomía y Anatomía Patológica
Comparadas.

Observaciones: Asistencia a Sala de Necropsias y manejo de animales.

ANEXO II: INSTANCIA MODELO PROMOCIÓN

1.- DATOS PERSONALES

APELLIDOS Y NOMBRE

D.N.I.....

DESTINO ACTUAL

CATEGORÍA PROFESIONAL ACTUAL

DOMICILIO

LOCALIDAD.....PROVINCIA.....

2.- CATEGORÍA QUE SE SOLICITA:

.....

3.- MÉRITOS ALEGADOS:

3.1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL:

3.1.1.- DESEMPEÑO DE PUESTO TRABAJO EN ÁREA A LA QUE SE ASPIRA

SI NO

3.1.2.- EXPERIENCIA EN CATEGORÍA PERTENECIENTE AL ÁREA A LA QUE SE ASPIRA

AÑOS MESES DÍAS

3.2.- ANTIGÜEDAD RECONOCIDA POR LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA HASTA EL DÍA DE LA FECHA DE LA CONVOCATORIA

AÑOS MESES DÍAS

3.3.- FORMACIÓN:

3.3.1.- CURSOS Y CURSILLOS DIRECTAMENTE RELACIONADOS CON EL ÁREA A LA QUE SE ASPIRA (**relaciónense al dorso de la solicitud, indicando denominación y número de horas**)

3.3.2.- TITULACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA PARA EL GRUPO

.....
..

3.3.3.- TITULACIÓN OFICIAL SUPERIOR A LA REQUERIDA PARA EL GRUPO

.....

El abajo firmante declara bajo su responsabilidad que todos los datos reseñados en la presente instancia son ciertos.

Córdoba, dede 2005

EXCMO. Y MAGFCO. SR. RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

ANEXO III

BAREMO DE PROMOCIÓN INTERNA

1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL.

1.1.- Por desempeñar un puesto de trabajo en el área a la que se concurre: 7 puntos.

1.2.- Por experiencia en categoría perteneciente al área a la que se aspira: 1,4 puntos por año o fracción, hasta un máximo de 7 puntos.

2.- ANTIGÜEDAD.

Se valorará la antigüedad reconocida por la Universidad de Córdoba a razón de 1,225 puntos por año o fracción, hasta un máximo de 12,25 puntos.

3.- FORMACIÓN.

3.1- Cursos y Cursosillos:

Se valorarán los cursos y cursosillos recibidos que estén relacionados directamente con el área a la que se aspira: 0,65 por cada 30 horas, hasta un máximo de 1,95 puntos.

3.2.- Titulación Académica del Grupo:

Por estar en posesión de la titulación académica requerida de acuerdo con el artículo 15. 2) del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía para cada uno de los grupos profesionales: 3,89 puntos.

3.3.- Titulación Oficial Superior:

Por tener Titulación Oficial superior a la requerida para el Grupo Profesional al que se aspira: 0,97 puntos por cada una, hasta un máximo de 2,91 puntos.

ANEXO IV

PROGRAMA GENERAL

- 1.- Prevención de riesgos y salud laboral en el laboratorio: A) Seguridad Conceptos generales. Riesgos. La ley de prevención de riesgos laborales. B) Organización de la prevención: Equipamiento preventivo general.
- 2.- Informática aplicada al laboratorio: almacenamiento de datos. Procesadores de textos, hojas de cálculo, bases de datos.
- 3.- Instalaciones, aparatos y operaciones básicas en el laboratorio: Instrumentación y equipos elementales. Conocimientos del material de laboratorio.
- 4.- Instalaciones, aparatos y operaciones básicas en el laboratorio: Procedimientos de muestreo y toma de muestras. Pretratamiento de muestras: molienda, mezclado, disgregación. Separación mecánica: tamizado y filtración. Centrifugación y decantación. Separación térmica: destilación y evaporación. Secado y cristalización. Separaciones difusionales: extracción, absorción y adsorción.
- 5.- El laboratorio químico: Productos químicos. Clasificación, identificación, manipulación y almacenamiento. Riesgos asociados a agentes químicos.
- 6.- El laboratorio biológico: Microorganismos. Método de toma y preparación de muestras microbiológicas. Manipulación y almacenamiento de compuestos biológicos. Microscopía. Medios de cultivo. Riesgos asociados a agentes biológicos.
- 7.- Gestión de residuos en el laboratorio.
- 8.- Protección radiológica.
- 9.- La calidad en los laboratorios: Normas de buenas prácticas de laboratorio. Procedimientos normalizados de trabajo. Optimización y calibración de equipos.

PROGRAMA ESPECÍFICO:

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES

- Preparación de material para la realización de una necropsia.
- Eliminación de residuos generados en Anatomía Patológica.
- Utilización y mantenimiento de los aparatos de uso habitual en un Laboratorio de Anatomía Patológica (sierra, polipasto, procesador de tejidos, microtomo, etc.)
- Medidas de higiene y prevención de riesgos laborales.