

### 3.- COMPETENCIAS

Competencia Básica 1 (B1)			Capacidad de análisis y síntesis
Competencia Básica 2 (B2)			Capacidad de organización y planificación
Competencia Básica 3 (B3)			Comunicación oral y escrita en castellano
Competencia Básica 4 (B4)			Trabajo en equipo
Competencia Básica 5 (B5)			Habilidades en las relaciones interpersonales
Competencia Básica 6 (B6)			Razonamiento crítico
Competencia Básica 7 (B7)			Aprendizaje autónomo
Competencia Básica 8 (B8)			Adquirir capacidades y compromiso ético para colaborar en la consecución de una sociedad más justa y respetuosa con los derechos fundamentales
Competencia Básica 9 (B9)			Adquirir conocimientos y competencias que le permitan emprender provechosamente estudios de posgrado
Competencia Universidad (U1)	Universidad	1	Acreditar el uso y dominio de una lengua extranjera
Competencia Universidad (U2)	Universidad	2	Conocer y perfeccionar el nivel de usuario en el ámbito de las TICs
Competencia Universidad (U3)	Universidad	3	Potenciar los hábitos de búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento
Competencia Específica (E1)	Específica	1	Conocer y resolver problemas prácticos sobre el marco normativo regulador de las relaciones laborales
Competencia Específica (E2)	Específica	2	Capacidad para conocer y entender el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria
Competencia Específica (E3)	Específica	3	Capacidad para el diseño y concreción de la organización y dirección de empresas
Competencia Específica (E4)	Específica	4	Capacidad para dirigir y gestionar los recursos humanos
Competencia Específica (E5)	Específica	5	Adquirir conocimientos específicos de la sociología del trabajo y conocer y poner en práctica diversas técnicas de Investigación Social
Competencia Específica (E6)	Específica	6	Comprender los aspectos relacionados con la psicología del Trabajo y conocer y poner en práctica técnicas de negociación y resolución de conflictos aplicadas a las relaciones laborales
Competencia Específica (E7)	Específica	7	Conocer la historia de las relaciones laborales y su carácter dinámico.
Competencia Específica (E8)	Específica	8	Conocer el marco regular de la salud laboral y diseñar y dirigir aspectos relativos a la prevención de riesgos laborales
Competencia Específica (E9)	Específica	9	Conocer y desarrollar espíritu crítico en relación a las teorías y sistemas de relaciones laborales
Competencia Específica (E10)	Específica	10	Comprender y capacitar para entender procesos y documentos de economía y los principales datos del mercado de trabajo
Competencia Específica (E11)	Específica	11	Conocer y asesorar sobre políticas sociolaborales
Competencia Específica (E12)	Específica	12	Adquirir los conocimientos y destrezas para iniciarse en el campo profesional de la auditoria sociolaboral
Competencia Específica (E13)	Específica	13	Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación sociolaboral
Competencia Específica (E14)	Específica	14	Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, elaborar estrategias, prestar apoyo

(E14)			y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, la gestión de los recursos humanos (organización del trabajo, estudios de métodos y demás factores relativos al personal) y mercado de trabajo
Competencia (E15)	Específica	15	Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales
Competencia (E16)	Específica	16	Asesoramiento a organizaciones sindicales y empresariales, y a sus afiliados
Competencia (E17)	Específica	17	Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia sociolaboral (empleo, contratación laboral, etc.)
Competencia (E18)	Específica	18	Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo
Competencia (E19)	Específica	19	Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales
Competencia (E20)	Específica	20	Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales
Competencia (E21)	Específica	21	Capacidad para comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales y poder adaptarse a las concretas situaciones
Competencia (E22)	Específica	22	Capacidad para acometer y seguir procedimientos ante las instituciones públicas y/o judiciales.
Competencia (E23)	Específica	23	Capacidad para identificar y caracterizar los elementos jurídicos esenciales (norma jurídica, sujetos, contratos, responsabilidad, etc.) y aplicarlos a las relaciones laborales