

## ACTA REUNIÓN ORDINARIA

Lunes 14 de junio de 2021

### ASISTENTES:

José Salmerón Muñoz (Presidente UGT)

Virginia Alba Carrillo (Secretaria UGT)

Inmaculada Martín Galán (UGT)

Antonio López López (UGT)

José Emilio Aguilar Moreno (UGT)

M.<sup>a</sup> Ángeles Collado Collado (UGT)

Santiago Agredano Cabezas (UGT)

Rafaela Bueno Martín (CCOO)

Paula Murillo Romero (CCOO)

Juan Francisco Pedrazas López (CCOO)

Sara Isabel Ruiz Moreno (CCOO)

Juan Manuel Marín Rodríguez (Delegado Sindical de CCOO)

Juan García Olmo (Delegado Sindical UGT)

Antonio Alcántara Carmona (Delegado Sindical CSIF)

Justifican su ausencia Pedro González López (CCOO) y Manuel Ramírez Herrera (CSIF)

Se inicia la sesión a las 9:03 a través de videoconferencia

### ORDEN DEL DÍA

**PUNTO 1º. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión ordinaria de 28/04/2021 y extraordinarias de 17/05/2021, continuada el día 19, de 25/05/2021 y 31/05/2021.**

**PUNTO 2º. Informe del Presidente.**

**PUNTO 3º. Escrito trabajador de la Unidad Técnica.**

**PUNTO 4º. Situación del PAS laboral ante apertura de Centros el día 25 de junio.**

**PUNTO 5º. Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar.**

**PUNTO 6º. Ruegos y Preguntas.**

**PUNTO 1º. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión ordinaria de 28/04/2021 y extraordinarias de 17/05/2021, continuada el día 19, de 25/05/2021 y 31/05/2021.**

**Acta de la sesión ordinaria de 28/04/2021.**

Se aprueba por unanimidad de los presentes.

**Acta de la sesión extraordinaria de 17/05/2021, continuada el día 19/05/2021.**

Se aprueba por unanimidad de los presentes.

**Acta de la sesión extraordinaria de 25/05/2021.**

Se aprueba por mayoría absoluta 7 votos a favor y 4 abstenciones.

**Acta de la sesión extraordinaria de 31/05/2021**

Se aprueba por mayoría absoluta 7 votos a favor y 4 abstenciones.

En este punto, Antonio Alcántara (delegado sindical de CSIF) se ausenta por motivos debidamente justificados.

Rafaela Bueno (CCOO) quiere dejar constancia y que se refleje en acta que, respetando el esfuerzo de los compañeros que redactan al acta, sin embargo, se ven obligados a abstenerse por entender que no refleja fielmente los contenidos de las diferentes reuniones de Comité de Empresa y Comité de Empresa-Gerencia, al respecto de la negociación de la RPT de biblioteca.

**Punto 2º Informe del presidente.**

El presidente informa que se han incorporado en el orden del día las comunicaciones que se han recibido y que se tratarán en los siguientes puntos. También ha informado sobre los acuerdos trasladados a la universidad y que han derivado de las últimas reuniones ordinarias y extraordinarias de este CE.

En cuanto a la modificación de la RPT de biblioteca y a colación de una apreciación de CCOO en la que se afirmaba que UGT se estaba saliendo de los acuerdos del CE, el presidente quiere expresar que se está trabajando para alcanzar consenso para que, en las reuniones con la Universidad, se tenga una postura unánime del CE. Esto es lo que concretamente el sindicato con mayoría absoluta lleva a rajatabla, en beneficio de los trabajadores, pero es curioso ver que se mandan los acuerdos y posteriormente, en la web de otro sindicato, concretamente la de CCOO, que no cuenta con la mayoría, se publican propuestas fuera del marco de negociación del CE y de lo que se había acordado por unanimidad.

También quiere remarcar que no es de recibo que en el cuerpo del correo de una convocatoria de asamblea organizada por CCOO se diga que dicha asamblea se propuso en CE y no había prosperado. Este presidente quiere dejar constancia de que es falso que, desde este Comité, no haya prosperado el hacer una reunión con los/as trabajadores y trabajadoras de la Biblioteca, ya que nunca se produjo como propuesta, sino como que “sería conveniente”, en el ámbito de un debate. Se manifestó que estábamos en el proceso de negociación y que sería mejor esperar la respuesta de la Universidad a nuestras

propuestas, bien en un sentido positivo o bien, que la Universidad decidiera dar por finalizadas las negociaciones y que, a partir de ahí, se podría plantear hacer la reunión con el personal afectado, a lo que todos/as los/as delegados y delegadas estuvimos de acuerdo, sin que nadie manifestara nada en contra.

Se informa sobre las novedades que se han producido en los diferentes procesos selectivos que afectan al PAS Laboral, desde la última reunión ordinaria de 28/04/2021: Concurso Oposición turno libre, Técnico Auxiliar de Laboratorio, Técnico Especialista de Laboratorio (Finca), Técnico Auxiliar STOEM, Técnico Auxiliar Medios Audiovisuales, Técnico Especialista Biblioteca, Archivos y Museos. Promoción interna, Técnico de Grado Medio STOEM (UAT). Listas de llamamiento del Servicio de Prevención y Protección, Unidad de Apoyo Tecnológico, Laboratorios Departamentales, OPI, OTRI, y STOEM. Concurso de Traslado de Encargado de Equipo de Conserjería.

A las 10:10h. se reincorpora a la reunión Antonio Alcántara Carmona (Delegado Sindical CSIF)

### **Punto 3º Escrito trabajador de la Unidad Técnica.**

El presidente lee el contenido del escrito, en el que el trabajador solicita los trámites oportunos para una rápida y eficaz gestión de su jubilación parcial.

Es un caso parecido a otro que se dio recientemente en el Servicio de Prevención y Protección y en aquel momento, desde el CE, se solicitó a la Universidad que se resolviera el procedimiento a la mayor brevedad para que el trabajador interesado pudiera disfrutar de su jubilación parcial en plazo.

CSIF quiere indicar que el sentir de los trabajadores, ante la circunstancia de que se pueda dilatar la jubilación por petición de informes, es acelerar el proceso y evitar retrasos en el mismo.

UGT expresa que, dado el acuerdo anterior alcanzado para el compañero del Servicio de Prevención y Protección, habrá que tomar idénticas medidas a las que se siguieron en aquel caso.

El presidente propone la redacción de un texto para su traslado, como acuerdo de Comité, a Gerencia y al propio trabajador.

“Este Comité acuerda por unanimidad de los presentes trasladar a Gerencia que, tras la recepción por correo de la solicitud de jubilación parcial del trabajador, desde este Comité de Empresa se solicita que la misma se resuelva con rapidez para que dicho trabajador pueda hacer uso a la mayor brevedad de su derecho y se tenga previsto el posible contrato de relevo, evitando la situación ocurrida con otro trabajador de esa misma Unidad.”

**Se aprueba el texto por unanimidad de los presentes.**

#### **Punto 4º Situación del PAS laboral ante apertura de Centros el día 25 de junio.**

CCOO toma la palabra para pedir que se cumpla la voluntariedad de trabajar el festivo, día 25 de junio, reflejada en una circular de Gerencia. Si no hay voluntariedad, se debería hacer por sorteo.

UGT presenta su postura al respecto:

“UGT, ante la incertidumbre de que existan centros que se estén desvinculando de la norma general para el acuerdo de cierres por feria para el próximo 25 de junio, solicita a Gerencia que informe a este Comité de Empresa cómo se va a realizar el abono de este día, así como también de todos los abonos que se hayan ido produciendo en estos centros desde enero de 2020, y los criterios establecidos para ello.”

CCOO interviene para recordar que se nos pasó un listado de retribuciones o abonos recibidos en concepto de horas extraordinarias, pero no se sabía si era de abonos ya recibidos o sólo de los aprobados y que no tenemos dicha información actualizada.

UGT considera oportuno solicitar el listado completo y actualizado desde enero de 2020. El presidente propone redactar un texto para trasladar a la universidad. UGT comparte su propuesta para que los demás propongan cambios y/o modificaciones, a lo que CCOO responde con otra propuesta:

“CCOO pide que, ante la certidumbre por la información suministrada por Gerencia de que algunos centros tienen que abrir el día 25, fijado como día de cierre y que afecta al PAS de dichos Centros, y al haber indicado que se abonará según la circular, se cumpla esta circular y se asegure que dicho trabajo sea primero de forma voluntaria y en caso de falta de voluntariedad por sorteo entre el personal del centro.”

CSIF considera conveniente pedir cosas concretas, teniendo en cuenta la cantidad de frentes abiertos con la Universidad.

UGT propone unificar ambas propuestas para alanzar un acuerdo por unanimidad.

El presidente propone, en línea con la filosofía expresada anteriormente por CSIF, manifestar 3 puntos concretos: la protesta por no haber sido informados, la voluntariedad que recoge la circular y la petición de los abonos que se han ido produciendo desde enero de 2020.

Se propone un breve receso a las 10:50 y nos emplazamos a las 11:30.

Tras la reanudación, el presidente refunde las propuestas recibidas en el siguiente texto:

**“Este CE acuerda, por unanimidad de los presentes, manifestar nuestra protesta por no haber sido informados respecto a la prestación de servicios en día no laborable, según el calendario laboral acordado, cuando sí ha sido informada la Mesa de Negociación de Funcionarios. Ante la constancia por la información suministrada por Gerencia de que algunos centros tienen actividad el día 25, considerado no**

laborable y que afecta al PAS de dichos centros, se asegure que dicho trabajo primero se ofertará de forma voluntaria y en caso de falta de voluntariedad por sorteo entre el personal del centro.

Por otra parte, se solicita a Gerencia que informe a este Comité de Empresa de cómo se va a realizar el abono de este día, así como también de todos los abonos realizados de la misma forma que se hayan ido produciendo en estos centros desde enero de 2020, y los criterios establecidos para ello.”

CCOO considera que se está tratando algo distinto al punto del orden del día propuesto, algo en lo que el resto de los sindicatos no está de acuerdo, y comparte el siguiente texto: “Este CE acuerda, por unanimidad de los presentes, manifestar nuestra protesta por no haber sido informados respecto a la prestación de servicios en día no laborable, según el calendario laboral acordado, cuando sí ha sido informada la Mesa de Negociación de Funcionarios. Es por lo que pedimos información a Gerencia sobre el proceder al respecto en los centros afectados, así como información de cuáles son esos centros y a qué servicios afectará.”

Tras un debate se somete a votación el texto propuesto por el presidente:

**Se aprueba por unanimidad de los presentes.**

**Punto 5º. Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar.**

**Entradas:**

**1291. 28/04/2021.** Correo de delegado de CCOO con pregunta para trasladar a Comisión de Formación sobre reconocimiento de cursos de formación.

**1292. 30/04/2021.** Correo de Registro general de la Universidad de Córdoba con solicitud genérica de trabajador de la Unidad Técnica. Tratado como PUNTO 3 en reunión ordinaria de 14/06/2021.

**1293. 07/05/2021.** Correo de Gestión del PAS con información sobre altas y bajas del mes de abril.

**1294. 11/05/2021.** Correo del Servicio de Planificación de RR.HH. con convocatoria y documentación para reunión extraordinaria de 17/05 sobre modificación parcial RPT laboral Bibliotecas.

**1295. 12/05/2021.** Correo director RR.HH. dando respuesta a acuerdos adoptados por CE en sesión de 28 de abril sobre Temarios propuestos por la Universidad para diferentes convocatorias.

**1296. 19/05/2021.** Correo del Servicio de Planificación de RR.HH. con convocatoria y documentación para reunión extraordinaria de 25/05 sobre modificación parcial RPT laboral Bibliotecas.

**1297. 27/05/2021.** Correo del Servicio de Planificación de RR.HH. con convocatoria y documentación para reunión extraordinaria de 31/05 sobre modificación parcial RPT laboral Bibliotecas.

**1298. 28/05/2021.** Correo del Servicio de Planificación de RR.HH con acta corregida de reunión de 25 de mayo de 2021.

**1299. 04/06/2021.** Correo de Gestión del PAS con información sobre altas y bajas del mes de mayo.

**1300. 07/06/2021.** Correo de delegado de CCOO con propuesta de punto en el orden del día para reunión ordinaria de CE de 14/05/2021.

### **Salidas:**

**1351. 28/04/2021.** Acta de reuniones de 12/03/2021 (ordinaria) y de 25/03/2021, 07 y 23/04/2021 (extraordinarias) aprobadas en sesión ordinaria de 28/04/2021.

**1352. 29/04/2021.** Traslado a delegados/as borrador con acuerdos de reunión ordinaria de 28/04/2021.

**1353. 30/04/2021.** Traslado a Gerencia acuerdos de CE de reunión ordinaria de 28/04/2021.

**1354. 30/04/2021.** Traslado a delegados escrito con solicitud de trabajador de Unidad Técnica, tratado como PUNTO 3 en la reunión ordinaria de 14/06/2021.

**1355. 07/05/2021.** Traslado a delegados/as correo Gestión del PAS con incidencias de altas y bajas del PAS del mes de abril.

**1356. 11/05/2021.** Traslado a delegados correo del Servicio de Planificación de RR.HH. con convocatoria y documentación para reunión extraordinaria de 17/05 sobre modificación parcial RPT laboral Bibliotecas.

**1357. 12/05/2021.** Traslado a delegados convocatoria reunión extraordinaria de CE de 17/05/2021.

**1358. 12/05/2021.** Traslado a delegados/as correo director RR.HH. dando respuesta a acuerdos adoptados por CE en sesión de 28 de abril sobre Temarios propuestos por la Universidad para diferentes convocatorias.

**1359. 19/05/2021.** Traslado a delegados/as borrador con acuerdos de reunión extraordinaria de 17/05/2021 y continuación 19/05/2021.

**1360. 19/05/2021.** Traslado a Gerencia acuerdos de CE de reunión extraordinaria de 17/05/2021 y continuación 19/05/2021.

**1361. 19/05/2021.** Traslado a delegados convocatoria reunión extraordinaria de CE de 25/05/2021 y documentación remitida por la Universidad.

**1362. 25/05/2021.** Traslado a Gerencia acuerdos de CE de reunión extraordinaria de 25/05/2021.

**1363. 27/05/2021.** Traslado a delegados/as con convocatoria para reunión extraordinaria de 31/05/2021 y documentación remitida por Universidad.

**1364. 31/05/2021.** Traslado a Gerencia acuerdos de CE de reunión extraordinaria de 31/05/2021.

**1365. 03/06/2021.** Traslado a delegados documentación para reunión ordinaria de 14/06/2021.

**1366. 04/06/2021.** Traslado a delegados/as correo Gestión del PAS con incidencias de altas y bajas del PAS del mes de mayo.

**1367. 08/06/2021.** Traslado a delegados convocatoria reunión ordinaria de CE de 14/06/2021.

**Punto 6º (12:03). Ruegos y Preguntas.**

**Ruego CCOO:** en relación con el informe del presidente, quiere aclarar que en ningún momento se ha actuado con deslealtad al CE, Comisiones Obreras en ningún momento se pone en contra del acuerdo del Comité de Empresa. En lo relativo a la convocatoria de asamblea defiende que tienen libertad y derecho a convocar una asamblea informativa y que, en ningún momento ha incurrido en deslealtad con el CE y que ha respetado todos los acuerdos de dicho órgano de representación. En la última reunión del comité tanto unos como otros dejamos cosas para llegar a una decisión por unanimidad y defenderla pero que, fuera del comité de empresa, CCOO tenga su opinión y tenga sus ideas y las plantee públicamente no cree que tenga que pedir permiso al resto de sindicatos. Crean que no tienen que pedir permiso para enviar correos con el contenido que deseen pero que no se han puesto en contra del acuerdo del CE.

El presidente del CE defiende la libertad sindical, pero expresa que este no es centro de la cuestión que mencionó en su intervención en el punto 2º. Lo que se está debatiendo es que se defendió la realización de una asamblea tras la recepción de información por parte de la universidad y que CCOO dejó por escrito en un correo electrónico que dicha asamblea se propuso en CE pero no había prosperado.

Paula Murillo (CCOO) ruega que conste en acta que:

“Pedí al Comité de empresa que se hiciera una asamblea informativa, al finalizar la reunión con la universidad el 31 de mayo, ya que la Gerencia daba por finalizada la negociación de la RPT de biblioteca y el presidente, junto a otros miembros de este Comité de Empresa, me contestó que no daba por finalizada dicha negociación por lo que no procedía convocarla”.

Rafaela Bueno (CCOO) desea reflejar en acta que:

“Según instrucciones del presidente paso a este punto de ruegos y preguntas mis consideraciones sobre su informe del día de hoy (pues no se me ha permitido que aparezcan a continuación), Informe que no comparto en absoluto ni me parece que un informe deba usarse para cargar contra un sindicato.

Me ha llamado la atención que ha molestado más al presidente y su grupo que hayamos convocado una asamblea (habiéndola propuesto reiteradamente en Comité), que el resultado final de la negociación de la RPT de biblioteca sin acuerdo alguno por la negativa de la gerencia a las propuestas de este Comité respecto al PAS Laboral del Servicio.

Hemos actuado con total lealtad proponiendo desde casi el principio de la negociación reiteradamente una asamblea, pero siempre ha habido motivos por parte del grupo al que pertenece el presidente para aplazarla, que si vamos a esperar a que contesten que, si vamos a esperar a que avance la negociación, etc. Y solo hemos dado el paso de convocar cuando se dio por finalizada la negociación por parte de gerencia y ni aun entonces (el 31 de mayo) se aceptó por parte del presidente y/o miembros de UGT convocar desde el Comité la aludida asamblea.

¿Os pregunto, algún comunicado, por parte del Comité, o algo que decir al respecto del final de esta negociación?”.

El presidente expresa que no tiene constancia del fin de la negociación de la RPT de bibliotecas, ya que estábamos a la espera de respuesta o de nueva reunión. Quiere dejar claro que hay libertad total de convocar asamblea, pero incide en la expresión “no ha prosperado”.

UGT ruega se refleje en acta lo siguiente:

“Desde UGT queremos manifestar que en ningún momento hay una propuesta firme de asamblea, algo que evidentemente hubiese aprobado esta organización sindical y que siempre ha defendido. Vemos inapropiado este tipo de actuaciones y estamos convencidos de que este Comité de Empresa está formado por representantes sindicales serios y responsables, por lo que no entendemos que se venga criticando a UGT, organización que tiene la representación mayoritaria en este órgano y que intenta de forma reiterada llegar a consensuar acuerdos en todo momento, aunque en ocasiones no se logre. Sin embargo, cuando se consiguen alcanzar acuerdos unánimes, los representantes de la organización sindical que comparte historia y principios con UGT, se desvinculan de los acuerdos pasando a divulgar otro tipo de propuestas de manera unilateral”.

Desde CSIF quieren dejar constancia en acta lo que sigue:

“Desde CSIF queremos que conste en acta, que opinamos que todo este conflicto ocurre por la desinformación que desde Gerencia se produce, donde se evidencia que no hay

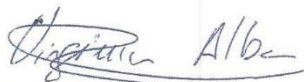


comunicación oficial, dilatada en tiempo e informe, de los asuntos en los que venimos trabajando, dando lugar a un desorden y una pérdida de tiempo en interpretaciones individuales o de grupo. Reiteramos que la información que nos han de mandar ha de ser fluida, sin opacidad interesada y de actualidad.”

**Pregunta CCOO:** pide conocer en qué punto se encuentra la petición de información sobre movimientos de personal del área de conserjería en el Campus Rabanales.

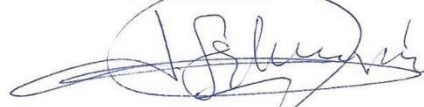
**Siendo las 13:15h. se levanta la sesión.**

La Secretaria



Virginia Alba Carrillo

VºBº Presidente



José Salmerón Muñoz